

change, together.

Zpráva o udržitelném rozvoji 2022/2023

Enkelfähig  Creating Value
for Generations

CWS v číslech

2022

Klíčové ekonomické údaje

Obrat (v milionech eur)	1 369
Provozní výsledek před jednorázovými vlivy (v mil. EUR)	175
Vlastní kapitál společnosti Haniel (%)	100
Provozy	15 zemí
Prádeln v provozu	58

Klíčové ekologické údaje

Přímá spotřeba energie v prádelnách (GJ)	731 870
Počet recyklovaných a opravených dávkovačů	41 908
Emise CO ₂ e (rozsah 1 - 3; t; tržní)	291 231

Klíčové sociální údaje

Zaměstnanci (vykazující země)	11 700
Další vzdělávání (hod. 1 zaměstnanec)	23 896

Vážení čtenáři,

Ochrana klimatu, úspora zdrojů a sociální spravedlnost již dávno nejsou morálními otázkami. Místo toho se stále častěji stávají ekonomickým faktorem, který musí všechny společnosti zohlednit ve svém obchodním modelu. Jako dlouholetí průkopníci udržitelné oběhové ekonomiky jsme rádi, že se tyto otázky stávají důležitějšími napříč všemi obory.

Zásadní roli přitom hrají předpisy na národní i mezinárodní úrovni, my ve společnosti CWS tento vývoj pečlivě sledujeme a aktivně řešíme politické požadavky. Jedním z aktuálních příkladů je německý zákon o dodavatelském řetězci (LkSG), který vstoupil v platnost v roce 2023.

Ve společnosti CWS připravujeme zprávy o řízení našich dodavatelských řetězců každoročně od roku 2012, protože transparentnost je v našich očích nedílnou součástí konceptu udržitelnosti. Považujeme to za více než jen naši morální povinnost, uvědomujeme si příležitost, jak se jako společnost dále rozvíjet a získat pozici do budoucna.

Ze stejného důvodu vítáme i politické iniciativy, jako je cíl EU dosáhnout klimatické neutrality do roku 2050 a evropský cíl energetické účinnosti do roku 2030. Již nyní pracujeme na řešeních, kterými můžeme podnikatelsky přispět k dosažení těchto cílů a pomoci utvářet budoucnost hodnou života pro budoucí generace.

V této zprávě se dozvíte více o tom, jak naše divize hygieny, pracovních oděvů, čistých prostor a požární bezpečnosti tuto vizi realizují.

Doufám, že se Vám bude líbit!



Uta Bisson

Generální ředitelka společnosti CWS International GmbH

Obsah



Udržitelné produkty

12 Výrobky Enkel- fähig pro větší udržitelnost

14 Stylově udržitelné

15 Zachraňujete stromy

Díky inovativním bavlněným ručníkům v roli přinášíme do umýváren ještě více udržitelnosti. Na rozdíl od jednorázových se bavlněný ručník pere a znovu používá, místo aby se vyhodil – to šetří zdroje i životy nesčetných stromů.

Strategie

6 Aktivní dnes pro svět zítřka

16 Požární bezpeč- nost a životní pro- středí v harmonii

17 Mopování se set- kává s recyklací

Dekarbonizace

20 Naše cesta k dekarbonizaci

22 Cíl: dekarbonizace

Naším cílem je do roku 2030 snížit emise CO₂e na polovinu díky ambiciózní klimatické strategii. Abychom toho dosáhli, vypracovali jsme komplexní řadu opatření, která budou realizována od roku 2023. Klíčovým aspektem je dekarbonizace našeho dodavatelského řetězce.

Rozsah 2

Rozsah 1

Rozsah 3

Udržitelný ekosystém

26 Transparentní dodavatelský řetězec

28 Darování oděvů pro oběhové hospodářství

29 Vyřadit, recyklovat a znovu využít

Vyvinuli jsme zcela udržitelné tričko PROcircular, které je vyrobeno ze 60 % z recyklované bavlny a 40 % z recyklovaného polyesteru. Hotový oděv vykazuje stejně vysokou kvalitu jako oblečení CWS z nových materiálů.

30 Aktuální informace o udržitelnosti během přestávek na kávu

31 Ženy utvářejí budoucnost

32 Fakta a čísla

36 Výhled

Aktivní dnes pro svět zítřka

Pro společnost CWS je udržitelnost více než jen jedním z mnoha úkolů: je to vize budoucnosti, obchodní model a princip odpovědného jednání. S ohledem na to se společnost zaměřuje na udržitelné výrobky a dekarbonizaci. Vedoucí divizí Hygiene, Workwear, Cleanrooms a Fire Safety nám níže ukazují, jak na to jdou.

Naše dnešní činy vytvářejí základy pro vše, co bude možné zítra. Jako společnost máme povinnost zanechat po sobě zdravější a bezpečnější zítřek pro naše děti a děti našich dětí. Náš většinový akcionář, společnost Haniel, vyjadřuje tuto vizi zásadou Enkelfähig“ (vytváření hodnot pro budoucí generace).

Přídavné jméno „enkelfähig“ popisuje firemní přístup, který se řídí hodnotami a zásadami a který spojuje ekonomiku, ekologii a sociální odpovědnost, čímž zajišťuje dlouhodobý prospěch pro další generace. Pomocí hodnocení Enkelfähig jsme ve spolupráci s ostatními společnostmi skupiny Haniel Group vyvinuli systém bodování pro celou skupinu, který hodnotí a kvantifikuje udržitelnost všech výrobků.

Ve společnosti CWS přenášíme Enkelfähig do naší zastřešující strategie udržitelnosti „Think Circular“. Náš model pronájmu a služeb vytváří základ pro oběhové hospodářství orientované na budoucnost, v němž udržujeme naše výrobky v servisních cyklech s cílem chránit životní prostředí a klima.

Naše strategie udržitelnosti se zaměřuje na dvě klíčové oblasti: recyklovatelné a ekologicky šetrné výrobky a dekarbonizaci našich obchodních oblastí. V této oblasti jsme si stanovili ambiciózní cíle: do roku 2025 chceme dosáhnout toho, aby více než 90 % našich nových obchodů tvořily udržitelné produkty. V zájmu ochrany klimatu navíc chceme do roku 2030 snížit emise skleníkových plynů o 50 procent.

Naše čtyři divize Hygiene, Workwear, Cleanrooms a Fire Safety pracují nezávisle na sobě na koncepcích a opatřeních k dosažení těchto cílů. Níže vedoucí čtyř divizí vysvětlují, jak jejich příslušná divize uvádí udržitelnost do života.

Hygiena

Ve společnosti CWS věříme, že podnikání musí být v souladu se zdravým životním prostředím. Proto se snažíme o zdravější a bezpečnější budoucnost dvěma způsoby: naše kompletní hygienická řešení zabráňují šíření choroboplodných zárodků a zároveň aktivně šetří zdroje. Zaměřujeme se na cirkulární podnikání a sdílení, abychom snížili využívání přírodních zdrojů. Nadále také standardně zavádíme opakovaně použitelné a recyklovatelné výrobky, uzavíráme tak smyčky koloběhu našich materiálů. Naše výrobky a služby hodnotíme podle jejich přínosu k udržitelnému a ekologickému světu, přičemž využíváme hodnocení Enkelfähig k neustálému zlepšování udržitelnosti naší nabídky.

Naše emise CO₂ snižujeme optimalizací tras a zaváděním elektrických vozidel. V našich prádelnách také používáme energeticky úsporné procesy úpravy vody. Skvělým příkladem je naše prádelna Olching, kde pereme protiprašné rohože s minimální spotřebou energie a kde jsme nahradili stávající kotel kogenerační jednotkou. Kromě toho průběžně instalujeme na našich budovách a zařízeních solární elektrárny. Dbáme tedy na to, aby elektřina vyrobená ve starých plynových a zhelezných elektrárnách byla nahrazena zelenou energií.

A v neposlední řadě jsou to také lahve s mýdlem, které dodáváme našim zákazníkům, jsou vyráběny se zvyšujícím se podílem recyklovaného materiálu. To pomáhá šetřit ještě více zdrojů, snižuje emise CO₂ a podporuje naši cestu Enkelfähig.



Hans-Norbert Topp, CEO
CWS Hygiene

Pracovní oděvy

Zakládáme si na vysoké kvalitě a odolnosti našich pracovních a ochranných oděvů. Tímto způsobem zajišťujeme, aby textil zůstal v oběhu co nejdéle prostřednictvím našeho servisního modelu. Díky tomu je náš obchodní model udržitelný od základu sám o sobě. Naše oddělení kvality analyzuje všechny oděvy s cílem vybrat ideální vlákno a také metody zpracování a recyklace, které šetří nejvíce zdrojů. Kromě toho vědomě používáme materiály šetrné k životnímu prostředí, jako je viskóza a recyklovaný polyester.

Udržitelnost pro nás znamená také naprostou transparentnost, a to jak v oblasti surovin, tak v oblasti výrobních podmínek, proto navazujeme spolupráci s certifikovanými dodavateli fairtradových surovin a úzce spolupracujeme s organizací Fairtrade. Většina našeho sortimentu již byla ohodnocena ratingem Enkelfähig a dosáhla dobrých výsledků.



Hartmut Engler, CEO
CWS Workwear

Z hlediska ochrany klimatu je prokázáno, že náš servisní cyklus přináší o 50 % méně emisí než klasický model nákupu. Neusínáme však na vavřínech. Pokračujeme v modernizaci našich prádelen a hledáme způsoby, jak emise aktivně snižovat. Naše servisní trasy již byly optimalizovány a postupně obměňujeme náš vozový park za elektromobily. Budeme pokračovat ve změnách v životním cyklu našich produktů a podporovat opětovné využívání stávajících zdrojů a materiálů.

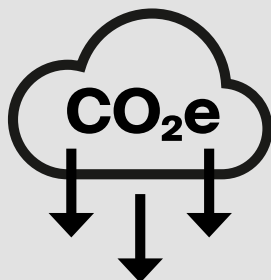
Náš udržitelný plán

Dekarbonizovat naše podnikání

Logistika a prádelny

Do roku 2030

50 % emisí snížení (napříč třemi oblastmi)



Uzavřít koloběh

Upcyklace & recyklace, odpad

Vytvořit pracoviště nejlepší ve své třídě

Zdraví a bezpečnost, rozmanitost

Zodpovědný dodavatelský řetězec

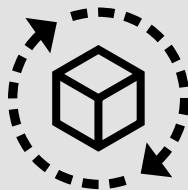
Společenský soulad & CO₂e

Nabídka udržitelných produktů

Materiály a životnost

Do roku 2025

Udržitelné a transparentní plně auditované dodavatelské řetězce (pro pracovní oděvy) z rizikových zemí



90
Procent

Do roku 2025

Generovat 90 % nových obrátů udržitelnými produkty

Čisté prostory

Udržitelnost hraje v dnešní době klíčovou roli i pro čisté prostory, a proto do našeho portfolia přidáváme stále více výrobků, které tyto požadavky splňují. Naš segment textilních služeb je již nyní velmi udržitelný. Naše opakovaně použitelné oděvy pro čisté prostory lze prát 60 až 80krát, než je nutné je zlikvidovat. Zároveň zlepšujeme udržitelný provoz našich prádelny. Používání pracích prostředků šetrné ke zdrojům nám umožňuje snížit množství potřebné vody a zároveň zajistit výhodné opětovné využití procesní vody.



Markus Schad, CEO
CWS Cleanrooms

Intenzivně pracujeme také na dekarbonizaci. Pokud jde o naše prádelny, zaměřujeme se na energeticky příznivé novostavby a kontrolujeme stávající budovy, abychom zjistili, jakým způsobem můžeme ušetřit energii a vyrábět energii šetrnou ke klimatu. V Burghausenu se staví nová prádelna divize Cleanrooms čistými prostory, která odpovídá nejnovějším standardům udržitelnosti z hlediska tepelné izolace, výroby a spotřeby energie. Kromě toho vyvíjíme také koncept klimaticky neutrální prádelny, který nám umožní snížit spotřebu zdrojů a emise CO₂ na minimum.

Požární bezpečnost

Naše činnost ve společnosti CWS Fire Safety je udržitelná v mnoha ohledech. Jednak přispíváme k ochraně lidí a majetku. Za další, jedním z těžišť našich služeb je údržba a péče o naše výrobky, díky čemuž mají mimořádně dlouhou životnost. Abychom zlepšili udržitelnost našeho portfolia, procházejí všechny výrobky také hodnocením pomocí ratingu Enkelfähig.



Dr. Ulrich Schild, CEO
CWS Fire Safety

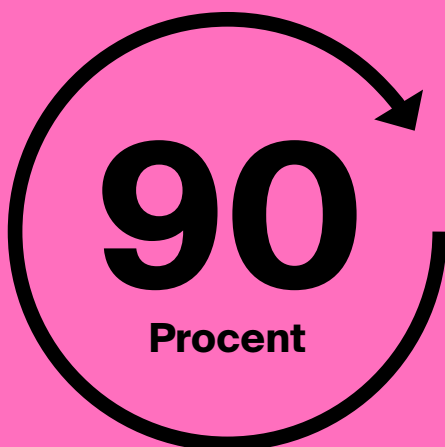
Naše pěnová hasiva neobsahují fluor. Tímto opatřením již nyní plníme nadcházející normy EU a zamezujeme uvolňování obtížně rozložitelných per- a polyfluoroalkylových látek (PFAS) do životního prostředí. Společně s naším dánským partnerem VID využíváme udržitelný potenciál hasicích přístrojů s vodní mlhou, které vyžadují o 60-80 % méně vody než běžné sprinklerové systémy. V zájmu ochrany klimatu využíváme všechny dostupné prostředky ke snížení emisí CO₂. Emise z naší logistiky snižujeme optimalizovaným plánováním tras.

Udržitelné produkty

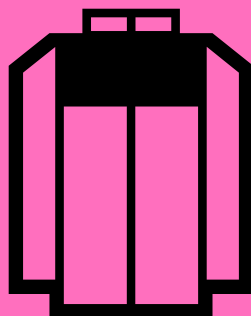
Hodnocení Enkelfähig

Při posuzování udržitelnosti našich výrobků a služeb uplatňujeme holistický přístup na základě sociálních, ekonomických a ekologických kritérií.

90 % produktů a služeb divizí Hygiene a Workwear již obdrželo hodnocení enkelfähig.



74%



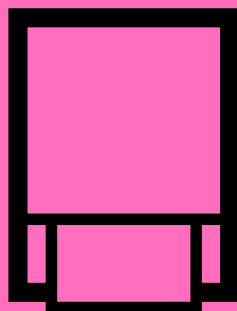
pracovních oděvů CWS v oběhu v roce 2022 bylo hodnoceno jako enkelfähig.

Společnost CWS používá udržitelné a trvanlivé materiály a zvyšuje míru oprav, aby výrobky zůstaly v oběhu co nejdéle.

**2,5
milionu**



oděvů každoročně kontroluje společnost CWS ve svém centrálním zákaznickém centru. Pokud je to možné, jsou opraveny a vráceny do servisního cyklu.



V roce 2022 dosáhl počet opravených rolí ručníků 758 550.

V roce 2022 bylo do servisního cyklu CWS vráceno

795 091

kusů oděvů.

Udržitelné materiály

V divizi Workwear musí všechny nově vyvinuté výrobky obsahovat udržitelná vlákna. V roce 2022 bylo pořízeno následující množství udržitelných materiálů:

39t udržitelné viskózy

117t recyklovaného polyesteru

64t udržitelné bavlny

Výrobky „Enkelfähig“ pro jistější udržitelnost

Společnost CWS hodnotí udržitelnost svých vlastních výrobků pomocí hodnocení Enkelfähig (mezigenerační dědický odkaz čisté budoucnosti). Společnost v posledních dvou letech ohodnotila většinu svého portfolia - díky úzké spolupráci produktového managementu a týmu pro udržitelnost.

Hlavní zásada Enkelfähig je pro CWS shrnutím jejího vlastního ambiciózního chápání udržitelnosti. Vychází z naší mateřské společnosti Franz Haniel & Cie.* a vyjadřuje vizi, že všechny výrobky a služby umožňují budoucnost, ve které stojí za to žít i dalším generacím.

Společnost CWS a další společnosti skupiny Haniel Group vyvinuly na základě tohoto principu podrobný systém hodnocení, který umožňuje klasifikovat každý výrobek podle jeho ekologické, klimatické a sociální sloučitelnosti. To je cíl, o který společně v úzké spolupráci usilují oddělení řízení produktů a tým pro udržitelný rozvoj.

Vlastní iniciativy divizí

Společnost CWS v současné době postupně mění celé své portfolio na výrobky enkelfähig. „Kolegové z oddělení produktového managementu a týmu pro udržitelný rozvoj na měsíčních schůzkách identifikují potenciál pro optimalizaci a nejlépe prodejné výrobky enkelfähig.“

Výsledkem této výměny jsou projekty divize, jako je kampaň Push Cotton, která zákazníky seznamuje s výhodami bavlněných ručníků pro udržitelný rozvoj. „Angažovanost divizí je velká: je zřejmé, jak důležitá jsou naše setkání pro udržitelnou transformaci,“ řekla Leonie Biesen. Manažerka udržitelnosti společnosti CWS Workwear.

Udržitelnost je v naší DNA

Úspěch spolupráce potvrzují i nové produkty: v loňském roce začala divize Workwear nabízet svou Scandic Line, první udržitelnou kolekci pro zákazníky z oblasti hotelnictví, restaurací a stravování (HoReCa) a maloobchodu s potravinami. Oděvy jsou vyráběny výhradně z recyklovaných materiálů a s využitím evropské zelené elektřiny. „Nikde jinde taková udržitelná kolekce nebyla,“ vysvětlila Leonie.

Kromě toho společnost CWS nedávno představila první pěnové hasicí přístroje bez obsahu fluoru, díky nimž je požární bezpečnost výrazně udržitelnější. Pokrok je patrný také v divizi čistých prostor. Leonie: „Předpisy nám zde ponechávají jen malý manévrovací prostor. Přesto jsme do našeho portfolia zařadili odolný recyklovaný výrobek v podobě opakovaně použitelného návleku na mop MicroSicuro CR/A R.“

Více informací o principu enkelfähig najdete [zde](#).

*(dále jen Haniel)



Pracovní oděvy: řada Scandic

Stylově udržitelný

**Pohodlné, odolné, moderní.
Scandic Line je první ekologická
kolekce pracovních oděvů CWS
pro gastronomii a maloobchodní
prodej potravin.**

Tkaniny řady Scandic Line jsou vyrobeny z 65 % z recyklovaných PET lahví a z 35 % z opětovně použité bavlny. Nejen materiál (certifikovaný podle OEKO®-Tex Standard Class 1 a GRS Global recycled standard) však zaujme z hlediska udržitelnosti: oděvy jsou vyráběny v Evropě s využitím certifikované ekologické elektřiny. Výroba v EU přináší krátké dopravní vzdálenosti a vysoké výrobní standardy.

„Velkou část našich pracovních oděvů jsme podrobili hodnocení Enkelfähig, které komplexně posuzuje udržitelnost výrobků,“ uvedla Conny Pieters, mezinárodní produktová manažerka společnosti CWS.

Scandic Line je první udržitelná kolekce společnosti CWS pro sektor stravování a maloobchodu s potravinami. Zaujme moderním skandinávským designem a pohodlným, prodyšným materiálem. K udržitelnosti oděvů navíc přispívá servisní cyklus CWS: profesionální praní a opravy oděvů zvyšují jejich životnost, navíc model pronájmu oděvů šetří až 50 % emisí CO₂ ve srovnání s jejich nákupem.

Zach- raňujete stromy

Zamezuje vzniku odpadu a šetří stromy: role bavlněných ručníků od společnosti CWS zajistí, že vaše ruce budou čisté a vaše umývárny také. Možnost opakovaného použití a následné zpracování materiálu po vyřazení z oběhu je plně v souladu s vizí udržitelnosti společnosti CWS.

Společnost CWS stanovuje standardy pro udržitelné umývárny díky ručníkům ze 100 % bavlny. „Tento materiál je obzvláště šetrný k pokožce a díky svému povrchu optimálně odstraňuje nečistoty a bakterie po mytí rukou,“ vysvětlil Enzo Lagrasta, vedoucí divize Product Management společnosti CWS Hygiene.

Na rozdíl od papírových ručníků se role bavlněných ručníků po použití nevyhazují, ale perou. Každou ručičku lze vyprat až 100krát, což umožní osušit ruce pokaždé přibližně 100 lidem. Jedna role tak během své životnosti ušetří přibližně 22 000 papírových ručníků* – a až 40 % energie**, 95 % odpadu*, navíc není třeba kácet žádné stromy. „Naše role bavlněných ručníků přináší do umýváren udržitelnost. A nejen to – po skončení sušení rukou ji lze recyklovat na čisticí utěrky pro stroje nebo podobné předměty.“

(*) Za předpokladu přibližně 100 mycích cyklů pro „CWS Slim roll“, které nabízejí přibližně 110 porcí na jednu čistou roli, a použití dvou průměrně velkých a průměrně kvalitních papírových ručníků k ručnímu sušení.

(**) Zdroj: LCA mechanických systémů ručního sušení: Srovnání bavlněných a papírových ručníků, thinkstep 2016, provedl: WIRTEX (Wirtschaftsverband Textil Service e.V.) a ETSA (European Textile Services Association).



Víte, jak pomáháte: každý může přispět k ochraně životního prostředí používáním bavlněných ručníků CWS. Logo brzy najdete na všech zásobnicích ručníků CWS. Každý tak snadno pozná, že pomáhá šetřit stromy a aktivně tak přispívá k ochraně životního prostředí a klimatu.

Infobox

Méně odpadu díky smartMate

Řešení internetu věcí (IoT) smartMate společnosti CWS například informuje o stavu naplnění zásobníků na ručníky a mýdlo. Tato technologie je dalším vývojovým stupněm nedávno představené řady dávkovačů Pure-Line. „Pomáhá zajistit, aby výměna probíhala v optimálním čase, a nikoliv předčasně, což snižuje plýtvání,“ vysvětlil Enzo Lagrasta.

Požární bezpečnost a životní prostředí v harmonii

Mnoho pěnových hasicích prostředků obsahuje sloučeniny fluoru. Tyto chemické látky jsou velmi problematické a jsou stále přísněji regulovány. Společnost CWS Fire Safety již nabízí pěnové hasicí přístroje bez obsahu fluoru.



Bylo prokázáno, že sloučeniny fluoru (per- a polyfluoralkylové látky, zkráceně PFAS) mají škodlivé účinky na člověka i životní prostředí. Pro nedostatek alternativ se však tyto sloučeniny stále nacházejí v mnoha pěnových hasicích prostředcích. Evropská agentura pro chemické látky (ECHA) v současné době pracuje na prohlášení týkajícím se zákazu.

„Očekáváme úplný zákaz od roku 2024 s krátkými lhůtami pro výměnu hasicích přístrojů,“ vysvětlila Simone Kruse, vedoucí oddělení řízení produktů a prodejních projektů ve společnosti CWS Fire Safety. „Naším zákazníkům proto doporučujeme, aby na

nové hasicí přístroje přešli co nejdříve, a nejbližší servisní prohlídka k tomu bude ideální příležitostí.“ Tím předejdou náhlým výdajům a očekávaným problémům s dodávkami.

„Jakmile zákaz vstoupí v platnost, očekáváme také vzrůst cen za likvidaci stávajících přístrojů,“ dodala Simone Kruse. 90 % pěnových hasicích přístrojů v našem portfoliu již neobsahuje fluor. „Přechod na novou technologii nyní je způsob, jak ušetřit náklady ve střednědobém horizontu a zároveň ochránit životní prostředí.“



Více udržitelnosti v čistých prostorách

Společnost CWS Cleanrooms nyní nabízí udržitelnou alternativu klasického mopu pro čisté prostory, a to díky inovativnímu opakovaně použitelnému návleku.

Téma udržitelnosti je stále důležitější i v odvětví čistých prostor.

S ohledem na tuto skutečnost společnost CWS Cleanrooms stále častěji zavádí do svého sortimentu výrobky šetrné k životnímu prostředí a zdrojům. Cílem společnosti je nabídnout udržitelnou alternativu ke každému standardnímu výrobku.

Nový opakovaně použitelný návlek na mop MicroSi-curo CR/A R je toho nejlepším příkladem: je vyroben ze 76 % z recyklovaných polyesterových vláken, a je tak udržitelnou verzí oblíbeného návleku MicroSi-

curo CR/A. Nový recyklovaný návlek vyvinul partner CWS, společnost Pfennig Reinigungstechnik GmbH.

Inovativní návlek na mop (s obsahem recyklovaných vláken) je výsledkem neustálého úsilí o začlenění udržitelných výrobků do vysoce specializovaných řad pro čisté prostory. Výsledkem je něco, na co můžeme být hrdí: „Materiálové a výkonnostní charakteristiky udržitelnější verze se zelenými pruhy jsou totožné s osvědčenou klasikou,“ vysvětlila Catrin Dünne, regionální produktová manažerka společnosti CWS Cleanrooms.

Dekarboni- zace

Emise rozsahu 1 vznikají z přímé spotřeby energie, například v prádelnách nebo vozidlech. V roce 2022 činily tyto emise v CWS

71 669 t CO₂e

Emise z rozsahu 3 zahrnují dodávky materiálu, jakož i použití a likvidaci výrobků. Celkové množství pro CWS v roce 2022 činilo

216 353 t CO₂e

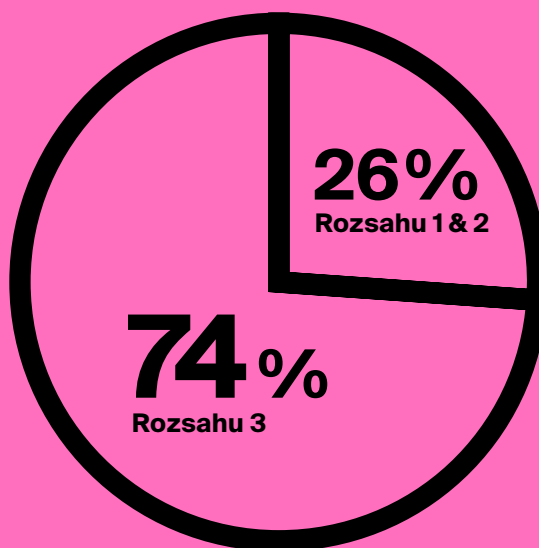
V roce 2022 generovala společnost CWS celkem

291 231 t CO₂e

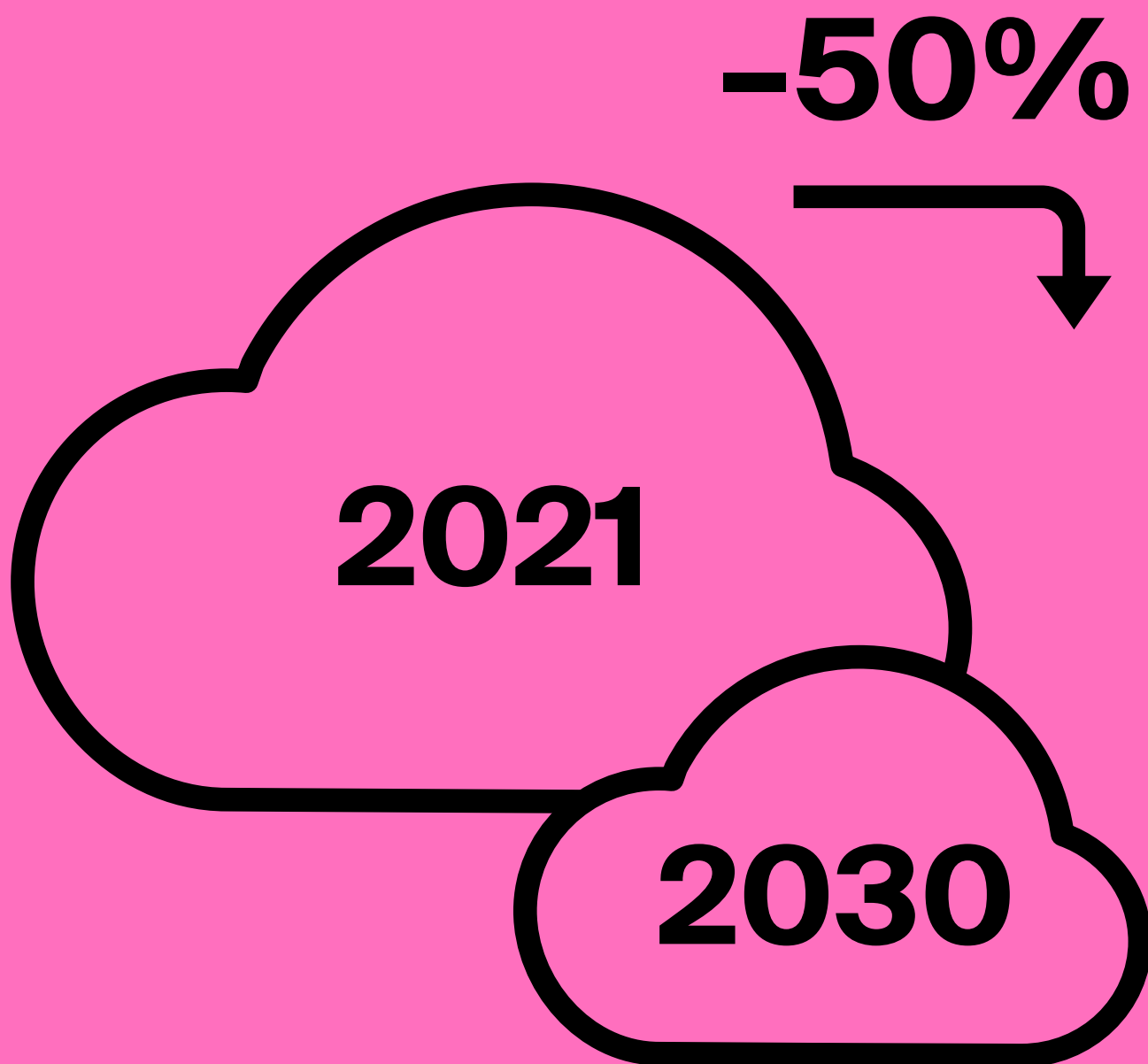
Emise rozsahu 2 pocházejí z nakoupené energie. V roce 2022 činily

3 209 t CO₂e

Podíl emisí
na celkové stopě CWS jsou



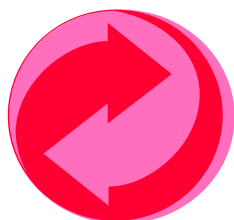
Společnost CWS si stanovila cíl snížit do roku 2030 své emise CO₂e o 50 % oproti roku 2021. Za tímto účelem společnost vypracovala ambiciózní klimatickou strategii, která neprodleně zavádí celou řadu dekarbonizačních opatření.



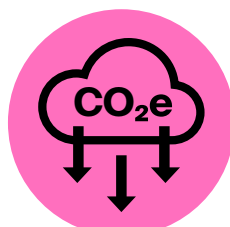
Naše cesta k nulové uhlíkové stopě

Společnost CWS chce do roku 2030 snížit své emise CO₂ na polovinu. Za tímto účelem společnost vypracovala ambiciózní klimatickou strategii s rozsáhlou škálou opatření. Patří mezi ně dekarbonizace dodavatelského řetězce, přechod na zdroje energie s nulovými nebo nízkými emisemi, přechod na elektromobily, zavádění uzavřeného koloběhu vody s přečištěním, rekuperace tepla a prodloužení trvanlivosti produktů včetně vyšší míry recyklace.

**Jak
dosáhneme
našeho cíle:**



**Recyklované
materiály**



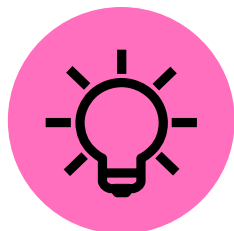
**Dekarbonizace
dodavatelů**



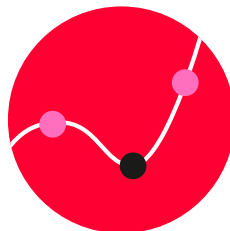
**Provoz „zelených“
prádelen**



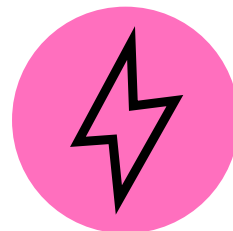
**Přechod na
elektrický pohon**



**Efektivní využití
el. energie**



**Delší životnost
výrobků**

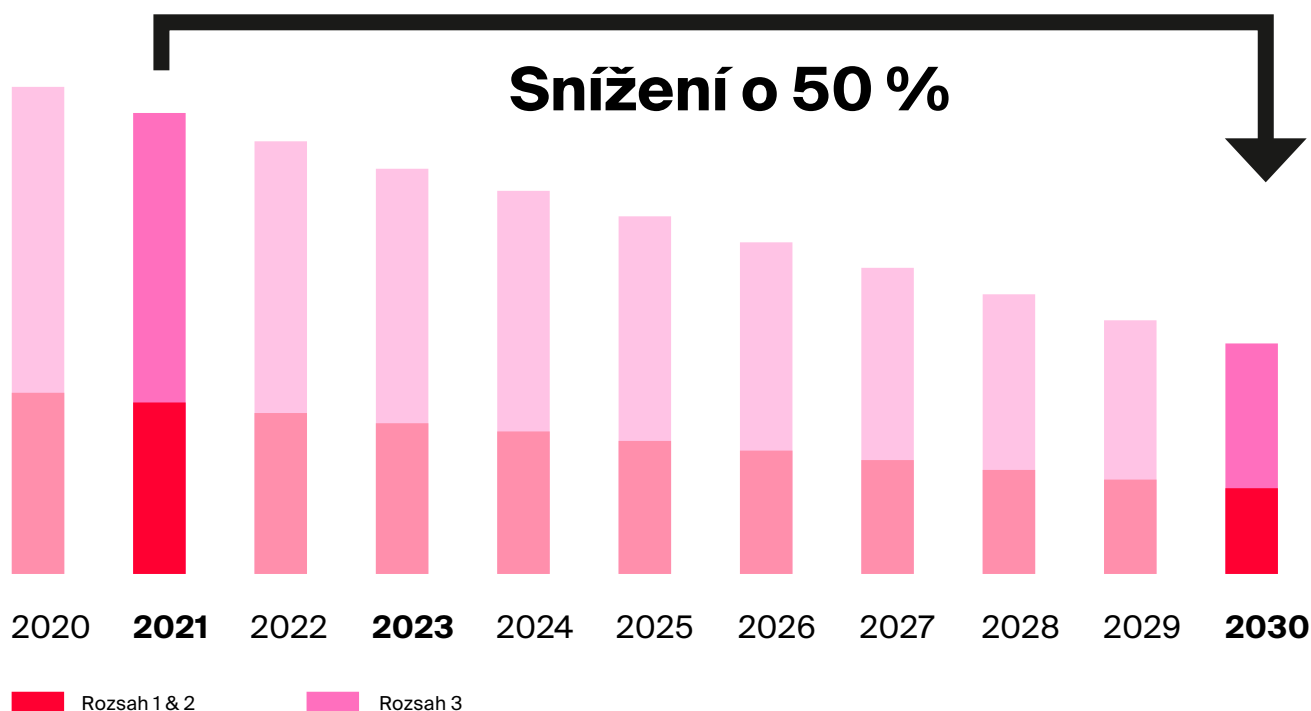


**Výroba energie
z obnovitelných
zdrojů**

Strategie
využít nákladově
nejefektivnější opatření

Přizpůsobení
„Učit se praxí“ v dyna-
mické prostředí

Cíl
Dosáhnout uhlíkové
neutrality



2021

(výchozí rok: 218 000 t CO₂e)

Zveřejněna uhlíková stopa skupiny:

Rozsah 1 & 2 (37%)

- Spotřeba energie
- Logistika

Rozsah 3 (63%)

- Nákup zboží a služeb
- Služby, vozový park, CAPEX, logistika

2023

- Klimatický cíl pro rok 2030 v souladu s doporučeními IPCC Snížení emisí o 50 % ve všech oblastech
- Oznámení „Plánu dekarbonizace CWS 2030“
- Zahájení realizace plánu (např. opatření v oblasti účinnosti, zahájení rozsáhlé fotovoltaické iniciativy, mapování dodavatelů)

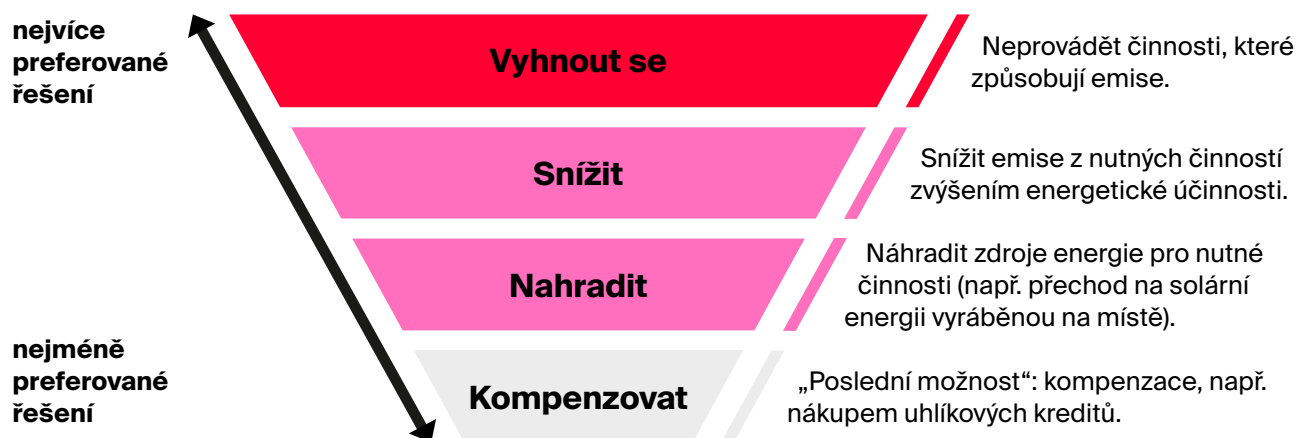
2030

- Dosažené snížení o 50 % ve všech oblastech
- Vytvoření strategie pro vědecky podložené cíle klimatické neutrality

Cíl: dekarbonizace

Společnost CWS chce do roku 2030 snížit emise skleníkových plynů o 50 %. K dosažení tohoto cíle vypracovala společnost ambiciózní strategii s 19 iniciativami, které mají být realizovány od roku 2023. Klíčovým aspektem je dekarbonizace dodavatelského řetězce.

Pyramida zmírnění dopadů CO₂e



Pyramida opatření pro minimalizaci emisí do roku 2030: základem 50procentního cíle je zamezení, snížení a přechod na zelenou elektřinu. Emise by měly být kompenzovány pouze v případě, že jim nelze absolutně zabránit.

Luca Costa si oddechne. Novou klimatickou koncepci CWS připravoval do nejmenších detailů rok a půl. Nyní, na začátku roku 2023, jsme se vydali za její realizací. Do roku 2030 chce společnost snížit své současné emise o polovinu oproti roku 2021. Jako manažer pro udržitelnost Luca dobře ví, jak ambiciózní cíl to je. Především však ví, co je k jeho dosažení naléhavě zapotřebí: plán! A to plán založený na spolehlivých faktech.

„Hrubé odhady nás s dekarbonizací dál nedostanou,“ řekl Luca. „Proto jsme v roce 2021 poprvé spočítali naše celkové emise a nyní tuto firemní uhlí-

kovou stopu sestavujeme každý rok. Zohledňuje všechny emisní třídy a zprůhledňuje naše emise CO₂e v celém hodnotovém řetězci.“

Jasně priority

Na základě těchto údajů vypracoval Luca podrobnou klimatickou strategii pro dosažení našeho závazku. Jejím jádrem je 19 iniciativ, které mají být realizovány ve všech divizích: v prádelnách, v logistice a v celém dodavatelském řetězci. Patří mezi ně přechod na obnovitelné zdroje energie, vozový park elektromobilů, zvýšení energetické účinnosti a prodloužení trvanlivosti produktů včetně vyšší míry recyklace.

Plán stanoví jasné priority, pokud jde o tyto mechanismy snižování emisí: v první řadě je třeba zabránit zbytečným emisím. Pokud to není možné, měly by být emise omezeny na minimum. V obou případech se příslušné iniciativy zaměřují na optimalizaci využívání energie. Třetím významným prvkem je cílený přechod na ekologičtější zásobování energií, především prostřednictvím využití solární energie z vlastních zdrojů.

Zbývající emise mají být kompenzovány prostřednictvím kompenzačních projektů. To však pouze v krajním případě. Luca: „Zamezením a snížením emisí a přechodem na ekologickou elektřinu se zaměřujeme na to, aby skleníkové plyny vůbec nevznikaly. Ke kompenzaci se chceme uchýlit pouze v případě, že neexistuje alternativní řešení.“

Dodavatelský řetězec v centru pozornosti

Lucův plán se zaměřuje zejména na dekarbonizaci dodavatelů. Pohled na čísla ukazuje, proč je to tak důležité: CWS vyprodukovala v roce 2022 přibližně 291 231 tun skleníkových plynů. Přibližně 26 % z nich spadá do emisí rozsahu 1 a rozsahu 2. Ty pocházejí buď z interních zdrojů společnosti CWS, jako jsou stroje a vozidla, nebo z nakupované energie.

Lví podíl, celých 74 %, však nepochází z podniku samotného, ale z předcházejících a navazujících hodnotových řetězců (rozsah 3). Navazující část nepředstavuje pro společnost CWS příliš velký problém. CWS udržuje své pronajaté výrobky a opravuje je, aby prodloužila jejich životnost. Tento model cirkulárních služeb umožňuje internalizovat téměř všechny navazující emise, například emise z používání a likvidace produktů. Ty pak spadají do rozsahu 1 a 2 namísto rozsahu 3 - jinými slovy do oblasti, kterou společnost CWS sama kontroluje.

Podstatně složitější jsou emise, které vznikají v dodavatelském řetězci společnosti. Více než polovina celkových emisí CWS v rozsahu 3 pochází z přímého nákupu materiálů a služeb. „Rozsah 3, zejména dekarbonizace dodavatelského řetězce, je nejdůležitějším, ale také nejnáročnějším krokem na cestě ke klimaticky neutrální společnosti,“ vysvětlil Luca. „Snížení pro rozsah 1 a 2 realizujeme od začátku roku 2023. Nyní je čas obrátit pozornost k dodavatelskému řetězci.“

Rozsah 1

Rozsah 2

Skok v kvalitě

Snížení kontribuce našich dodavatelů k vlastní emisní stopě CO₂e je považováno za výzvu téměř v každém odvětví. Přesný sběr dat je často obtížný. V mnoha případech nemají společnosti přesný přehled o tom, kde a jaké množství emisí v jejich dodavatelském řetězci vzniká. Kvůli této mezeře ve znalostech je problematické ovlivňovat chování těchto společností.

Aby se to změnilo, společnost CWS neustále pracuje na zlepšení transparentnosti a spolehlivosti svého procesu auditu emisí v rozsahu 3. Pro analýzu emisí v roce 2022 společnost poprvé použila systém pro účtování uhlíku Normative*. Tato metoda je podstatně podrobnější a zohledňuje všechny důležité podkategorie. Luca a jeho tým tak mají k dispozici údaje, které v předchozích hodnoteních nebyly zohledněny. Z těchto dodatečně dostupných údajů vyplývají pro rok 2022 hodnoty rozsahu 3 vyšší než v předchozím roce.

To však neznamená, že se zde emise skleníkových plynů skutečně zvýšily; díky podrobnějšímu hodnocení se nyní v rozvaze objevují i emise, které dříve nebyly uznány. To je pro Luca dobré znamení.

„Tato nová metoda nám umožnila učinit skutečný skok v kvalitě sběru dat v rozsahu 3,“ řekl Luca. „Nyní máme jasnou představu o tom, kde se v našem dodavatelském řetězci nacházejí ohniska emisí a jak přesně ovlivňují naši vlastní emisní stopu CO₂e. S těmito zjištěními nyní oslovíme naše dodavatele a budeme s nimi spolupracovat na konkrétních opatřeních ke snížení emisí.“

*Další podrobnosti o normativních metodikách započítávání uhlíku naleznete na adrese www.normative.io.

Rozsah 3

Udržitelný ekosystém



Každoročního povinného online školení na téma dodržování předpisů se zúčastnilo

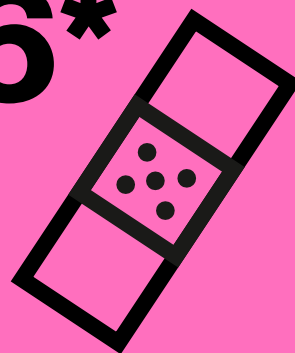
11 841

zaměstnanců.

Naše nehodovost v roce 2022 byla

1,26*

* Počet nahlášených
nehod × 200 000/
počet skutečně
odpracovaných hodin



V roce 2022 se díky prevenci stalo o

16

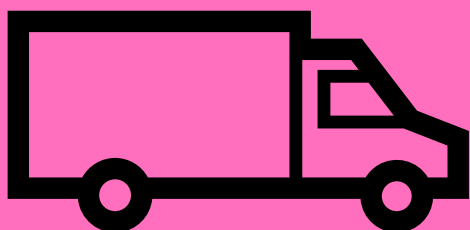
pracovních úrazů méně než v roce 2021.

Enkelfähig pro nás znamená harmonické soužití člověka a přírody. Neustále pracujeme na snížení počtu pracovních úrazů, zajímáme se o pohodu zaměstnanců našich dodavatelských firem a podporujeme oběhové hospodářství pomocí inovativních výrobků a projektů.

**Školení na téma
udržitelnosti absolvovalo
přibližně**

880

zaměstnanců.



V roce 2022 bylo pro náš nizozemský servisní vozový park objednáno 11 e-vozidel, které od roku 2023 nahradí standardní servisní vozy.

Společnost CWS Group od společnosti EcoVadis poprvé získala prestižní zlaté hodnocení, které ji řadí mezi 5 % nejlepších společností v oboru.



Zodpovědný dodavatelský

Transparentní dodavatelský řetězec

Německý zákon o dodavatelském řetězci (LkSG) ukládá společnostem u jejich dodavatelů povinnost předcházet porušování lidských práv a poškozování životního prostředí. S pomocí systému EcoVadis společnost CWS hodnotí své dodavatele a ještě více profesionalizuje řízení rizik.

Udržitelnost a odpovědné jednání nekončí u našich bran. Společnosti jsou propojené a nakupují suroviny a služby z celého světa. V této souvislosti německá vláda nedávno schválila zákon o dodavatelském řetězci, který vstoupil v platnost na začátku roku 2023. Zákon ukládá společnostem povinnost aktivně řídit rizika a zajistit, aby v jejich dodavatelských řetězcích nedocházelo k porušování lidských práv a poškozování životního prostředí.

Aby společnosti vyhověly požadavkům zákona, musí u svých dodavatelů provést audit faktorů, jako je udržitelné zadávání veřejných zakázek a dodržování pracovních předpisů. Pokud jsou zjištěna rizika porušování předpisů, měly by být příčiny minimalizovány nebo v ideálním případě odstraněny.

Společnost CWS od roku 2012 zveřejňuje zprávy o svém úsilí v oblasti udržitelnosti a zpřístupňuje také informace o svém dodavatelském řetězci. „Transparentnost v celém našem hodnotovém řetězci a úzká a dlouhodobá spolupráce s našimi dodavateli pro nás vždy byly nepostradatelnou součástí konceptu udržitelnosti,“ vysvětlila Carolin Wiegand, manažerka pro firemní odpovědnost společnosti CWS.

Všechna rizika pod kontrolou

S ohledem na další profesionalizaci a dodržování zákona o dodavatelském řetězci vsadila skupina Haniel, a tedy i společnost CWS, na odborné znalosti mezinárodně uznávané hodnotící platformy EcoVadis. Ta nabízí celosvětově dostupnou platformu pro hodnocení a certifikaci udržitelnosti, která umožňuje sledovat udržitelné fungování dodavatelských společností. EcoVadis analyzuje obchodní partnery na základě 21 kritérií udržitelnosti, která jsou rozdělena do čtyř oblastí: životní prostředí, práce a lidská práva, etika a udržitelné zadávání veřejných zakázek.

„Již nějakou dobu působíme na platformě EcoVadis nejen jako hodnocená společnost, ale také jako hodnotící společnost,“ vysvětlil Lars Erik Timm, manažer strategického nákupu CWS. „Od loňského roku nám EcoVadis pomáhá vytvářet kompletní mapy rizik našich dodavatelů. Díky tomu můžeme včas identifikovat případná rizika a v případě pochybností aktivně přijmout nápravná opatření. Například tím, že společnostmi oslovíme a nabídneme jim naši podporu.“

V současné době je na platformě registrováno 1 248 našich dodavatelů, z nichž společnost EcoVadis již vyhodnotila 14 %. „Naším cílem je co nejvíce snížit počet našich rizikových dodavatelů.“



Podrobněji: Certifikace

Společnost CWS získala zlatý rating

Závazek k udržitelnosti – nejen v dodavatelském řetězci – se vyplácí: v říjnu 2022 získala skupina CWS od společnosti EcoVadis prestižní zlaté hodnocení. Tím se společnost dostala vysoko nad průměr odvětví – mezi pět procent nejvýše hodnocených společností.

Hodnocení zdůrazňuje silné stránky i potenciál ke zlepšení hodnocené společnosti. Silné stránky skupiny CWS jsou zejména v oblastech ochrany životního prostředí a pracovních a lidských práv, což jsou nejdůležitější kritéria hodnocení. Hodnocení platí jeden rok a poté musí být opakováno.

„Za pouhý rok se nám podařilo postoupit ze stříbra na zlato. Toto uznání a vnější hodnocení našeho úsilí nás velmi těší,“ řekla Carolin Wiegand. „Naším cílem je dále rozvíjet naši udržitelnost a plně využít náš potenciál v této oblasti, proto pravidelně podstupujeme hodnocení EcoVadis. Tím pro nás i pro naše zákazníky zprůhledňujeme, v čem jsme již velmi dobří a v čem se můžeme ještě zlepšit.“

Darování oděvů na podporu oběhového hospodářství

Accelerating Circularity je nezisková organizace, která podporuje recyklaci v textilním průmyslu za účelem větší ochrany životního prostředí. Skupina CWS Group jí v budoucnu nabídne svou podporu formou darování materiálů.



Leonie Biesen, Sustainability
Manager, CWS Workwear

Větší účinnost zdrojů = větší ochrana životního prostředí: Accelerating Circularity chce transformovat textilní průmysl směrem k udržitelnosti a oběhovému hospodářství. Za tímto účelem zprostředkovávají sběr použitých materiálů a vývoj výrobků z recyklovaných oděvů. Doufají, že tím přispějí k nezávislosti na surovinách a zároveň sníží dopad na životní prostředí. Skupina CWS bude jejich úsilí v budoucnu podporovat darováním materiálů.

„Dodáváme vyřazený textil, který pak slouží jako základ pro různé pilotní projekty, které iniciativa zahájila,“ vysvětlila Leonie Biesen, manažerka udržitelnosti ve společnosti CWS. Accelerating Circularly úzce spolupracuje s firmami, vládami, nevládními organizacemi a dalšími zúčastněnými stranami na zavádění a rozšiřování oběhových modelů. „Jsme rádi, že společnost CWS může tomuto důležitému úkolu poskytnout svou podporu.“



ACCELERATING[®]
CIRCULARITY



Uzavření koloběhu: cirkulární tričko

Z kola ven a zpět

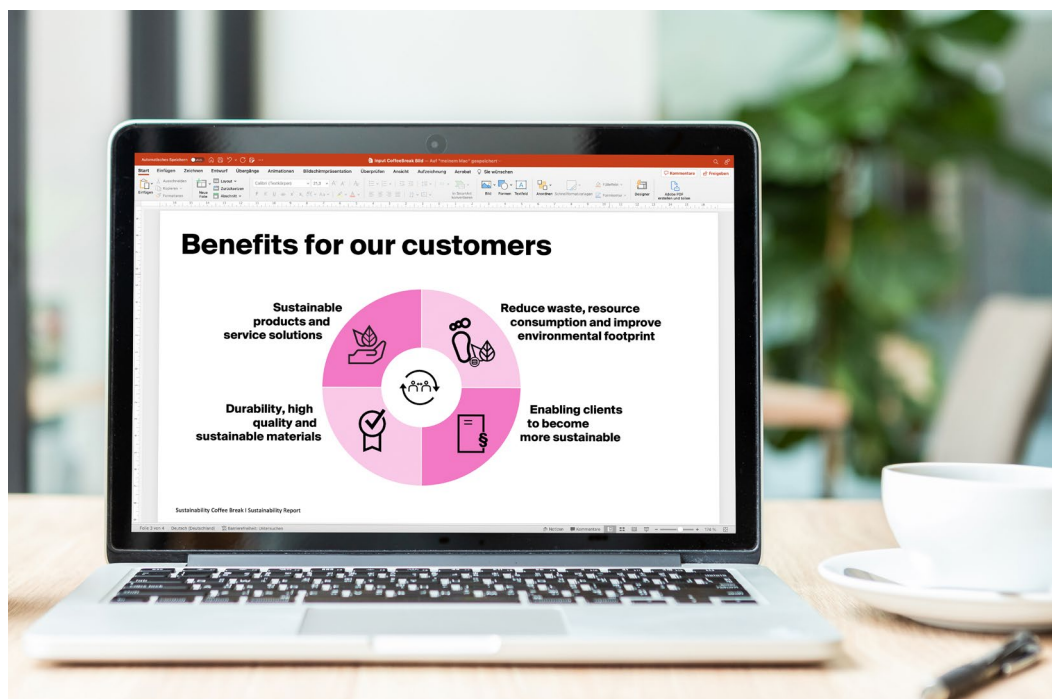
Vize udržitelnosti společnosti CWS je založena na cyklech. Vývoj trička z materiálu z recyklovaných oděvů CWS Workwear byl tedy logickým vyústěním. Tričko nese přiléhavý název PROcircular a je vyrobeno ze 60 % z recyklované bavlny a 40 % z recyklovaného polyesteru.

To je pozitivní pro životní prostředí, protože každé tričko znamená úsporu 170 gramů bavlny, 2 943 litrů vody, 170 mililitrů ropy, 1,51 kilogramu CO₂ a 430 gramů pesticidů. Vedle těchto ekologických přínosů nabízí cirkulární tričko stejné vlastnosti jako oblečení CWS z nových materiálů, což z něj činí další klíčovou inovaci pro naši transformaci enkelfähig.

Aktuální informace o udržitelnosti během přestávek na kávu

Co je nového v oblasti udržitelnosti v CWS? Náš tým pro udržitelnost pravidelně informuje všechny zainteresované kolegy o aktivitách společnosti v oblasti udržitelnosti v rámci tzv. webinářů o přestávce na kávu - stručně, výstižně a aktuálně.

Zájem je velký: v roce 2022 se školení zúčastnilo přibližně 900 kolegů, přičemž více než 72 procent prvků samostudia bylo dokončeno. V důsledku toho tým kromě pokračování tohoto formátu plánuje také wiki a platformu pro výměnu znalostí, kde se kolegové budou moci brzy sami dozvědět více o nejnovějších aktivitách v CWS. „Jsme potěšeni velkým zájmem o téma udržitelnosti a právě tím, kolik kolegů se chce zapojit,“ uvedla Carolin Wiegand z týmu pro udržitelnost CWS. „Díky tomu se můžeme podělit o své znalosti a předat své nadšení dál.“



Nejlepší pracoviště: Ocenění DFL

Ženy utvářejí budoucnost



Adriana Nuneva,
digitální ředitelka
(vlevo) a vítězka
Katharina Unger

Diverzita je v CWS klíčovým tématem, a proto společnost v roce 2022 opět podpořila ocenění Digital Female Leader Award (DLFA), které uděluje organizace Global Digital Women. A to nejen jako sponzor, ale také účastí v porotě.

Digital Female Leader Award 2022, kterou pořádá berlínská společnost Global Digital Women, zahrnovala 18 kategorií a 750 nominací z celého světa. Jde o jednu z nejdůležitějších událostí v oboru. Vzhledem k tomu, že společnost CWS je sama velmi aktivní v oblasti udržitelnosti, sponzorovala odpovídající kategorii ocenění.

„Považujeme se za součást oběhového hospodářství. Proto byla podpora kategorie Udržitelnost logická,“ řekla Adriana Nuneva, ředitelka digitálního marketingu a prodeje ve společnosti CWS. Stejně tak ji potěšilo, když byla jmenována do poroty. „Byla jsem naprosto ohromena kvalitou a rozmanitostí nominací. Ženy z celého světa předložily působivé projekty,“ řekla Adriana Nuneva.

Jako sponzor nemohla společnost CWS hodnotit v kategorii udržitelnosti, ale měla tu čest předat vítězce ocenění: Katharina Unger z Rakouska přesvědčila porotu svým projektem Livin Farms, v němž přeměňuje organický odpad na hmyzí proteiny, které následně zpracovává na udržitelné produkty pro krmivo pro domácí zvířata, krmivo pro ryby a hnojiva. Gratulujeme!

Fakta a čísla

Klíčové údaje o výkonnosti v oblasti udržitelnosti

Číselné údaje v této zprávě do značné míry odrážejí obnovení činnosti na normální úroveň po výjimečných ekonomických okolnostech pandemie COVID 19. V roce 2022 zažila společnost CWS kybernetický útok, v jehož důsledku jsme měli dočasně omezený přehled o našich údajích a číslech. Dostupnost systémů a dat však byla v průběhu roku obnovena, některé údaje v této zprávě však mohou být stále ovlivněny.

Údaje o zaměstnancích	2021	2022
Údaje o zaměstnancích na podnikové úrovni		
Celkový počet zaměstnanců	11 120	11 553
... v oblasti řízení	766	798
... v administrativě	1 149	1 260
... v prádelně	4 194	4 238
... v oblasti služeb	3 222	3 399
... v prodeji	1 789	1 858
Údaje o zaměstnancích podle pohlaví a úrovně řízení 1-3 (vše v %)		
Procento zaměstnanců mužského pohlaví	53	53
Procento zaměstnanců ženského pohlaví	47	47
Procento mužů ve vedení	73	70
Procento žen ve vedení	27	30
Podíl mužů v ELT*	50	56
Podíl žen v ELT*	50	44
Podíl zaměstnanců ve vedení (< 30 let)	2	3
Podíl zaměstnanců ve vedení (30-50 let)	63	60
Podíl zaměstnanců ve vedení (> 50 let)	35	37
Procento zaměstnanců mužského pohlaví, kteří ve sledovaném roce opustili společnost	56	57
Procento zaměstnanců ženského pohlaví, kteří opustili společnost ve sledovaném roce	44	43
Údaje o zaměstnancích ke konci roku podle smlouvy a typu pracovního poměru (vše v %)		
Podíl zaměstnanců se smlouvou na dobu určitou	12	12
Podíl zaměstnanců se smlouvou na dobu neurčitou	88	88
Plný úvazek	81	83
Částečný úvazek (zbytek do 100 % jsou neaktivní zaměstnanci)	17	16
Plný úvazek podle pohlaví		
% podíl mužů	59	58
% podíl žen	41	42
(zpřesněná metoda výpočtu ve srovnání s minulou zprávou)		
Částečné úvazky podle pohlaví		
% podíl mužů	26	25
% podíl žen	74	75
(zpřesněná metoda výpočtu ve srovnání s poslední zprávou)		

Údaje o zaměstnancích	2021	2022
Průměrný počet hodin školení na zaměstnance		
... v oblasti řízení	4,4	2,0
... v administrativě	25,7	25,2
... v prádelně a službách	1,2	1,7
... v oblasti prodeje	7,0	6,2
Dodržování předpisů a protikorupční opatření		
Počet zaměstnanců, kteří absolvovali školení o dodržování předpisů (elektronické školení)**	3 412	11 841
Údaje o zaměstnancích podle počtu ztracených dnů z důvodu úrazu nebo nemoci		
Celkový počet ztracených pracovních dnů v důsledku úrazů	6 841	6 658
... v oblasti řízení a správy	225	219
... v prádelně	2 210	1 982
... ve službách	3 773	3 958
... v prodeji***	333	499
Celková úrazovost (počet registrovaných úrazů × 200 000/počet skutečně odpracovaných hodin)	2,05	1,26
... v oblasti řízení a správy	0,00	0,06
... v prádelně	2,66	1,68
... v oblasti služeb	3,75	1,95
... v prodeji	0,00	0,00
Absence (nemoc; %)	10	7
Údaje o životním prostředí	2021	2022
Údaje o spotřebě energie		
Celková přímá spotřeba energie (provoz prádelny; GJ)	657 259	731 870
Spotřeba zemního plynu (provoz prádelny; GJ)	613 245	676 772
Spotřeba energie z ropy (provoz prádelny; GJ)	15 261	15 574
Spotřeba energie z dřevěných pelet (provoz prádelny; GJ)	28 753	39 524
Celková nepřímá spotřeba energie (provoz prádelny; GJ)	142 709	147 766
Nakoupená ekologická elektřina (provoz prádelny; GJ)	115 892	122 325
Nakoupená šedá elektřina (provoz prádelny; GJ)	15 177	14 850
Množství dovezené páry (provoz prádelny; GJ)	11 640	10 590

* ELT = výkonný řídicí tým (nejvyšší řídicí orgán společnosti CWS)

** Významný nárůst souvisí s povinnými elektronickými školeními

*** Významný nárůst souvisí s nárůstem servisních činností po omezení všech omezení společnosti Corona.

Údaje o životním prostředí	2021	2022
Údaje o emisích		
Celkové emise CO ₂ e (na základě trhu; t)	217.950	291.231
Rozsah 1 (zemní plyn, ropa, vlastní a pronajatý vozový park, firemní automobily; t)	67.529	71.669
Rozsah 2 (šedá a zelená elektřina, pára; na základě trhu; t)	3.421	3.209
Rozsah 2 (šedá elektřina, pára; na základě lokality; t)	19.163	11.476
Rozsah 3 (emise hodnotového řetězce; t)*	147.000	216.353
Biomasa	125	169
CO ₂ e (tepelná a elektrická energie) na kg vypraných rolí ručníků (kg)	0,18	0,18
CO ₂ e (tepelná a elektrická energie) na kg vypraných rohoží (kg)	0,08	0,07
CO ₂ e (teplo a elektřina) na kg vypraných pracovních oděvů (kg)	0,32	0,33
CO ₂ e (teplo a elektřina) na kg vypraných textilií pro čisté prostory (kg)	0,36	0,37
Údaje o spotřebě vody		
Litry spotřebované vody na kg vypraných rolí ručníků	4,8	4,8
Litry spotřebované vody na kg vypraných rohoží	3,0	3,2
Litry vody spotřebované na kg vypraných pracovních oděvů	13,1	13,3
Litry vody spotřebované na kg vypraných textilií pro čisté prostory	27,7	27,6
Celková spotřeba vody v prádelnách (m ³)	1.322.076	1.708.009
Vyprané objemy (kg)	186.287.499	203.243.284
Údaje o logistice a dopravě		
Logistické údaje		
Počet zastávek (WW)	2.520.817**	1.979.673
Počet zastávek (HY)	5.355.500	5.287.293
Emise CO ₂ na zastávku u zákazníka - WW (kg CO ₂ / zastávka)	2,60	3,70
Emise CO ₂ na zastávku u zákazníka - HY (kg CO ₂ / zastávka)	2,40	2,30
Emise CO ₂ servisního vozového parku na kg vypraného prádla (kg)	0,15	0,16
Údaje o emisích vozového parku		
Emise CO ₂ vlastního nebo pronajatého servisního vozového parku (nákladní automobily, dodávky a osobní automobily; t)	35.173	32.011
Údaje o upcyklaci a recyklaci		
Upcyklace/recyklace zásobníků ručníků na ruce		
Počet dávkovačů opravených v upcyklačním centru (celkem za rok)	26.547	31.968
Počet dávkovačů zařízení recyklovaných v upcyklačním centru (celkem za rok)	11.154	9.940
Zpracované dávkovače za měsíc	3.142	3.492
Údaje o dodavateli a řízení dodavatelského řetězce***		
Klasifikace podle typu dodavatele		
Celkový počet dodavatelů (hotových výrobků, obchodního zboží a surovin)	286	343
Počet Dodavatelů (hotové zboží)	6	7
Počet dodavatelů Obchodních partnerů (obchodní zboží)	280	211
Počet dodavatelů Obchodních partnerů (suroviny)	-	125

Údaje o dodavatelích a řízení dodavatelského řetězce***	2021	2022
Hodnocení rizik podle regionu a typu dodavatele****		
Dodavatelé: počet dodavatelů vyrábějících v zemích s nízkým rizikem	1	2
Dodavatelé: procento objemových výdajů dodavatelů vyrábějících v zemích s nízkým rizikem (%)	8,6	10,1
Dodavatelé: počet dodavatelů vyrábějících v rizikových zemích	5	5
Dodavatelé: procento objemových výdajů dodavatelů vyrábějících v rizikových zemích (%)	91,4	89,9
Obchodní partneři: počet Dodavatelů vyrábějících v zemích s nízkým rizikem	266	195
Obchodní partneři: procento objemových výdajů dodavatelů vyrábějících v zemích s nízkým rizikem (%)	96,4	90,4
Obchodní partneři: počet dodavatelů vyrábějících v rizikových zemích	13	16
Obchodní partneři: procento objemových výdajů dodavatelů vyrábějících v rizikových zemích (%)	3,5	9,6
Počet dodavatelů, kteří podepsali CoC (divize pracovních oděvů)		
Procento celkových výdajů u Dodavatelů, kteří podepsali CoC	98,8	99,4
Počet opakovaných auditů u Dodavatelů	0	1
Další informace o dodavatelích		
Počet Dodavatelů se kterými trvá spolupráce		
<2 roky	0	1
2-5 let	1	1
5-10 let	2	2
>10 let	3	3
Počet dodavatelů Obchodních partnerů s nimiž trvá spolupráce:		
<2 roky	17	8
2-5 let	57	25
5-10 let	75	88
>10 let	131	90

Údaje o udržitelných materiálech a zdrojích	2021	2022
Certifikovaný papír zakoupený pro výroby divize Hygiene (např. FSC, ekoznačka; t)	13.575	15.801
Certifikovaný papír v procentech z celkového množství nakoupeného papíru (%)	95,8	95,8
Nakoupená organická bavlna + fairtrade certifikovaná bavlna (pro role ručníků na ruce; t)	57	30
Nakoupené látky z udržitelné bavlny (pracovní oděvy, vlastní výroba, např. fairtrade, bavlna vyrobená v Africe; t)*****	305	64
Nakoupená recyklovaná polyesterová vlákna (pracovní oděvy, vlastní výroba; t)	83	117
Nákup udržitelných viskóz (pracovní oděvy, vlastní výroba; t)	33	39
Udržitelná vlákna v procentech z celkového množství nakoupených vláken (pracovní oděvy, vlastní výroba; %)	-	19,2

- * CWS neustále pracuje na zlepšování transparentnosti a spolehlivosti svého auditu emisí v rozsahu 3, což je klíčovým předpokladem pro účinné strategie snižování emisí. Pro hodnocení roku 2022 jsme navázali spolupráci s Normative – zavedeným systémem pro audit emisí uhlíku, který vychází z metodik protokolu o skleníkových plynech (GHG protocol) a opírá se o nejnovější databáze emisních faktorů. Zlepšení viditelnosti emisí rozsahu 3 obvykle vede k jejich „zvýšení“, a to je důvodem vyšších emisí Rozsahu 3, které společnost CWS vykazuje za rok 2022 ve srovnání s rokem 2021. Neexistují žádné důvody předpokládat „organický nárůst“ emisí Rozsahu 3 (např. údaje od dodavatelů jsou do značné míry srovnatelné). Současně jsme výrazně zlepšili přehled o našich hotspotech a tyto vstupy se promítnou do naší strategie snižování emisí. Další podrobnosti o metodikách auditu emisí uhlíku Normative naleznete na [tomto odkazu](#). Tento dokument je dostupný pouze v anglickém jazyce.
- ** To se liší od údajů zveřejněných v loňském roce. Pro rok 2021 byla uvedena nesprávná hodnota.
- *** Znovu definovaný soubor klíčových ukazatelů výkonnosti z důvodu nových interních struktur a požadavků; srovnání s údaji za rok 2021 není možné; zobrazené údaje za rok 2021 se řídí starým rozsahem a definicí KPI)
- **** Použitá klasifikace zemí podle oficiální klasifikace rizik zemí Amfori 2022
- ***** Snižování v důsledku zpřesnění metody měření od roku 2022 (neměří se jako surová bavlna)

Výhled



Jak zajistit, abychom dnes činili správná rozhodnutí pro udržitelnější budoucnost? Musíme si každodenně připomínat, že udržitelnost není jednorázový cíl, kterého lze dosáhnout několika opatřeními. Udržitelnost nás vybízí k tomu, abychom nepřetržitě pracovali na zlepšení našich výrobků a služeb.

Ve společnosti CWS jsme si tento způsob myšlení osvojili již dávno. Neúnavně se snažíme, aby naše výrobky byly ještě odolnější a recyklovatelnější a zároveň jsme snížili naši uhlíkovou stopu na minimum. Do roku 2025 chceme dosáhnout toho, aby více než 90 % obrátu z nových smluv tvořily udržitelné výrobky; do roku 2030 chceme snížit emise CO₂ v celé společnosti o 50 %. Již delší dobu však přemýšlíme i nad rámec těchto střednědobých cílů.

Dávkače mýdla pro klima

Již nyní pracujeme na technologiích a optimalizacích procesů, které otevrou cestu k další úrovni udržitelnosti. Například naši kolegové z divize Hygiene v současné době společně s partnerskou společností vyvíjejí první prototypy dávkače mýdla, který bude mít přímý pozitivní vliv na klima.

K tomu bude použit inovativní materiál na bázi technických biouhlovodíků. Biouhlovodíky při výrobě absorbují CO₂, který by se jinak pravděpodobně uvolnil do atmosféry. Během životního cyklu tyto CO₂ nové materiály pohltnou více uhlíku, než kolik ho je ho potřeba pro jejich výrobu.

Více udržitelných produktů

Kromě toho probíhá zásadní revize a restrukturalizace celého našeho produktového portfolia. Přímým důsledkem je vyřazení mnoha výrobků, které nejsou v souladu s normou Enkelfähig, z nabídky. Tímto způsobem můžeme zajistit, aby podíl udržitelných výrobků v celkovém portfoliu CWS v následujících letech nadále rostl.

Bez ohledu na to, jak velké je naše vlastní úsilí, však můžeme dosáhnout lepších zítřků pouze tehdy, pokud budeme spolupracovat s ostatními. Proto ve společnosti CWS nadále aktivně komunikujeme se zákazníky, dodavateli a partnery. Společně s nimi chceme přispět ke světu, v němž jsou ekonomika a ekologie v souladu, a umožnit nám všem zdravější a bezpečnější budoucnost.

Podrobnosti o publikaci

Vydal

CWS International GmbH
Franz-Haniel-Platz 1b
47119 Duisburg
Německo

Odpovědný za obsah

Florian Müller
Vedoucí podnikového controllingu
Franz-Haniel-Platz 1b
47119 Duisburg
Německo

Kontaktní údaje

Máte-li jakékoli dotazy týkající se publikace nebo obsahu, obraťte se prosím na Luca Costa, manažera podnikové odpovědnosti
CWS International GmbH,
luca.costa@cws.com

Koordinace

Mezinárodní:
Luca Costa,
Carolin Wiegandová,
Katharina Stein

Vykazující společnosti

Tato zpráva se týká všech národních dceřiných společností skupiny CWS v rámci holdingu společnost CWS International GmbH.

Návrh obsahu, poradenství, text

Script Communications GmbH
Frankfurt nad Mohanem
www.script-com.de

Grafický design a implementace

Büro Schramm für Gestaltung GmbH
Offenbach/Main
www.bueroschramm.de

Grafická podpora

Eva Schulte Grafik
Wiesbaden

Obrázky

Není-li uvedeno jinak - CWS International GmbH
Str. 12 Westend61 – gettyimages.de
Str. 16 Who is Danny – stock.adobe.com
Str. 26 Robert Kneschke – stock.adobe.com
Str. 30 Thinapob – stock.adobe.com

Překlady a úpravy

CWS-boco Česká republika s.r.o.

Tato zpráva odráží údaje skupiny CWS Group za rok 2022. V příslušných případech se odkazuje na globální Standardy Iniciativy pro podávání zpráv (GRI, bez certifikace).

Údaje v této zprávě z velké části odrážejí obnovení činnosti na normální úroveň po výjimečných ekonomických okolnostech pandemie COVID 19. V roce 2022 byla společnost CWS zasažena kybernetickým útokem. V důsledku toho jsme měli dočasně jen omezený přehled o našich údajích a číslech. Přestože se v průběhu roku podařilo systémy a dostupnost dat obnovit, některé údaje v této zprávě mohou být stále ovlivněny.

Tato zpráva o udržitelnosti obsahuje výhledové prohlášení. Tato prohlášení jsou na základě předpokladů a očekávání, která jsou založena na informacích dostupných v době zveřejnění zprávy a existuje riziko jejich změny po vydání zprávy. Výhledové prohlášení není zárukou realizace předpokládaného vývoje a výsledků.

Mnohá z těchto rizik a nejistot určují faktory, které jsou mimo kontrolu CWS a které nelze v tuto chvíli vyhodnotit. Tato rizika a faktory zahrnují budoucí tržní podmínky a obecné ekonomické údaje, dosažení očekávaných synergií, jakož i právní a politická rozhodnutí. CWS nebude zpětně aktualizovat výhledová prohlášení obsažená v této zprávě.

CWS jedná enkelfähig. V rámci iniciativy enkelfähig našeho většinového akcionáře, společnosti Haniel, přispíváme svým oběhovým obchodním modelem ke zdravějšímu a bezpečnějšímu zítřku. Vytváříme hodnoty pro generace tím, že spojujeme ekonomický úspěch s hodnotově orientovanými opatřeními. Udržitelnost a ziskovost jsou pro nás úzce spjatý. Podnikáme způsobem, který je šetrný ke generacím, a tedy enkelfähig.

Enkelfähig
Creating Value
for Generations



CWS.COM